

なぜ、物流・製造ラインを 請負・アウトソーシングするのか？

- 物量が増えて固定費がかさんでいる・・・
- 人材育成に手間がかかり、検品ミス、誤生産が多い為、コストがかかる・・・
- 閑散期と繁忙期のボリューム差がありすぎてリソースが確保できない・・・
- 人材管理に手間がかかり困難だ・・・

このようなお悩みをお持ちの企業様はすぐにご相談ください

人材派遣と業務請負の違い



お客様指揮命令の下、社員様や当社以外の派遣スタッフとの混在が可能です。一時的な人員補充や単純作業の効率化に効果的です。請負との大きな違いは、指揮命令関係の存在です。派遣の場合、当社スタッフへの指揮命令関係は、貴社と労働者との間に直接生じます。

労働管理や勤怠管理も含め、製造・作業部門の一部を請け負うことで、貴社の負担を大幅に削減します。短期間はもちろん、長期にわたり継続利用が可能です。当社スタッフへの指揮命令は、当社が選任した作業指揮者が行います。作業指揮者はお客様から日々のご指示・ご注文を承り万全の作業を行い、日報・週報・月報にてご報告します。

請負可能な業種



人材派遣から請負へ

通常派遣

初期段階では活用しやすい形態です。一定期間継続してご利用いただけます。

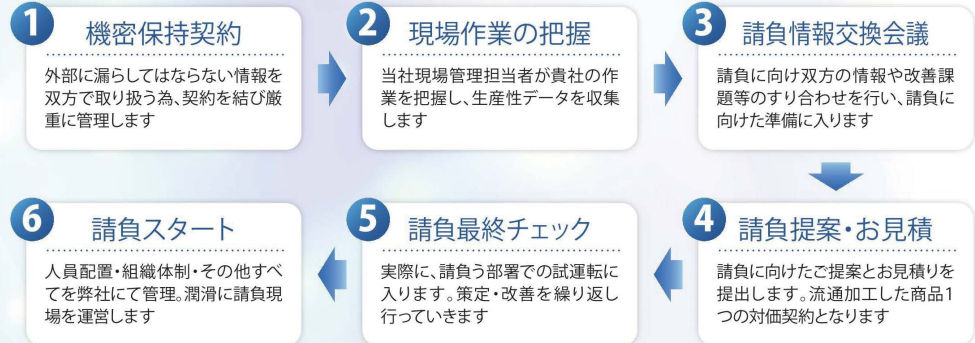
エリア派遣

対象となる工程・部署をチームに集約し派遣をするシステム。「請負化」を進める準備段階としてご利用いただけます。

完全請負

人員数や組織体制に関わらず、流通加工した商品1つの対価契約です。

請負化に向けての流れ



運営管理体制

